

KNOWLEDGE MANAGEMENT DAN SUMBER DAYA (KAJIAN TEORI DAN IMPLEMENTASI)

Dr. Seri Suriani, SE., M.Si.
Dr. Herminawaty Abubakar, SE., M.M.
Andi Sundra, SH., M.Si.

**KNOWLEDGE MANAGEMENT DAN SUMBER DAYA
(KAJIAN TEORI DAN IMPLEMENTASI)**

Penulis:

Dr. Seri Suriani, SE., M.Si
Dr. Herminawaty Abu Bakar, SE., MM
Andi Sundra, SH., M.Si

Editor :

Dr. Seri Suriani, SE., M.Si

Tata Letak/Desain Cover:

Sulaiman

Copyright © 2022

Perpustakaan Nasional: Katalog Dalam Terbitan (KDT)

ISBN: 978-623-09-1412-6

Anggota IKAPI : 042/SSL/2022

23 x 15 cm

Terbit Pada Bulan Agustus 2022

Diterbitkan pertama kali oleh:



Kantor :

Jln Perintis Kemerdekaan.Komp.Nusa Tamalanrea indah Blok
A no 11 Kec.Tamalanrea Kel.Tamalanrea 90245
HP. 0812-4144-215

Penyelesaian perselisihan hubungan Industrial memerlukan pengembangan sumber daya manusia yang akan membawa kemajuan bagi suatu organisasi untuk dapat bertahan dalam suatu persaingan lingkungan bisnis yang tidak stabil. Oleh karena itu, upaya-upaya untuk meningkatkan kinerja pegawai merupakan tantangan manajemen yang paling serius karena keberhasilan untuk mencapai tujuan dan keberlangsungan hidup organisasi tergantung pada kualitas kinerja sumber daya manusia yang ada didalamnya. Knowledge Management merupakan startegi dalam mendapatkan knowledge yang tepat, ke orang yang tepat, pada saat yang tepat, dan membantu orang untuk berbagi dan mengolah informasi menjadi sebuah aksi yang akan meningkatkan kinerja organisasi.

Organisasi sangat menyadari pentingnya Knowledge Management untuk kompetensi organisasi dan pegawainya. Namun masih saja ada masalah yang terjadi dalam perusahaan terkait dengan pengimplementasi pengetahuan itu sendiri. Kegiatan penyebaran ilmu, skill dan kreatifitas pada perusahaan hanya dilakukan secara sukarela antar pegawai dan belum ada perhatian khusus dari organisasi. Pengembangan SDM dapat diartikan sebagai sebuah aktivitas yang dilakukan oleh suatu perusahaan atau organisasi dalam waktu tertentu untuk meningkatkan keterampilan dan keahlian sumber daya manusianya dalam entitas organisasi tersebut dan pada akhirnya meningkatkan tujuan organisasi secara menyeluruh.